

«Согласовано»  
Общим собрание работников  
МБУ ДО «СШОР №2»  
МО «Тахтамукайский район»  
Протокол № 1  
« 28 » 08 » 2023 г.  
г.



**Положение**  
**о молодом специалисте муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва**  
**№2» МО «Тахтамукайский район»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами МБУ ДО «СШОР №2» МО «Тахтамукайский район» нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МБУ ДО «СШОР №2» МО «Тахтамукайский район» по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в МБУ ДО «СШОР №2» МО «Тахтамукайский район» расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов МБУ ДО «СШОР №2» МО «Тахтамукайский район».

**2. Статус молодого специалиста**

2.1. Молодыми специалистами МБУ ДО «СШОР №2» МО «Тахтамукайский район» считаются сотрудники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, при первичном трудоустройстве на должность «тренер-

2.1. преподаватель». Статус однократно действителен в течение 4-х лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п.2.1. настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста МБУ ДО «СШОР №2» МО «Тахтамукайский район» утрачивается до истечения срока действия в случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11. 14 ч.1 ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

### 3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. Молодой специалист имеет право:

- право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- право на вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, предоставления праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- право на правовую защиту своих прав.

3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных правовых и локальных нормативных документов МБУ ДО «СШОР №2» МО «Тахтамукайский район»;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу МБУ ДО «СШОР №2» МО «Тахтамукайский район»;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации МБУ ДО «СШОР №2» МО «Тахтамукайский район»;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

- изучать научную литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности нормы нормативными актами Учреждения.

#### **4. Обязанности МБУ ДО «СШОР №2 МО «Тахтамукайский район»**

Учреждение обязано:

- создавать условия для профессионального роста молодых специалистов;
- с целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации;
- обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала;
- создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

#### **5. Гарантии о компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

- 5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами, а также настоящим Положением.
- 5.2. Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка. Размер ежемесячной надбавки молодым специалистам устанавливается приказом директора, но не более 50% к должностному окладу.
- 5.3. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со ст. 70 Трудового Кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

#### **6. Заключительные положения**

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.
- 6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих МБУ ДО «СШОР № 2» МО «Тахтамукайский район».
- 6.3. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.

#### **7. Заключительные положения**

- 7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;  
Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБУ ДО «СШОР № 2» МО «Тахтамукайский район».
- 7.2. Ответственность за выполнение Положения возлагается на заместителя директора по спортивной работе;
- 7.3. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).
- 7.4. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.